



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА

ул. Красноармейская, 38,
с. Михайловка, 692651

13. 03. 2024

№

7-3-2024/134

На №

от



Заведующему МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский

Мурашовой Н.Н.

ул. Ленинская, д. 14 «а»,
пгт. Новошахтинский,
Михайловский район

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Михайловского района во исполнение приказа прокуратуры Приморского края от 16.04.2019 № 47 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства» проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский, по результатам которой в деятельности учреждения выявлены нарушения закона.

Частью 3 ст. 37 Конституции РФ гарантировано каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу ч. 4 ст. 189 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка регламентируются порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

ПК*№ 0012000

Прокуратура Михайловского района
Приморского края
№ Идр-20050018-134-24/-20050018

были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 312.1-312.9).

В связи с принятием данного закона и вступлением его с 1 января 2021 года в законную силу локальные нормативные акты организации подлежат изменению.

В нарушение указанных нормативных предписаний данные сведения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский не внесены.

На основании ст. 262.2 ТК РФ, введенной Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Между тем, МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский в Правила внутреннего трудового распорядка данная норма не включена.

В соответствии с абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на работодателя возложена обязанность обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе принять меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда (ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Согласно требованиям Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» работодатель должен ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Так, согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, анализом сведений, размещенных на Интернет-сайте МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский, установлено, что в нарушение вышеуказанных норм

работодателем сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда работников на официальном Интернет-сайте не размещена.

Приведенные в представлении нарушения закона стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей, ответственными за данное направление работы.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания; выговора; увольнения по соответствующим основаниям.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 24, 28 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

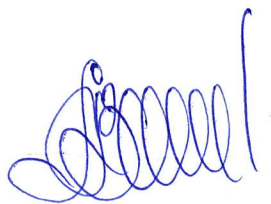
1. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 32 «Росинка» пгт. Новошахтинский.

3. О дате, времени и месте рассмотрения данного представления заблаговременно уведомить прокурора района в письменной форме.

4. О результатах рассмотрения данного представления сообщить прокурору Михайловского района в письменной форме в установленный законом тридцатидневный срок.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



П.В. Заневский