

СОГЛАСОВАННО:
Председатель профсоюзного комитета
МДОБУ детский сад общеразвивающего
вида № 32 «Росинка»



И.М. Пестерникова
(протокол от 09.01.2019 № 14)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОБУ
детский сад общеразвивающего вида
№ 32 «Росинка» п. Новошахтинский



Н.Н. Мурашова
« 09 » января 2019 г.
(приказ от 09.01.2019. № 3- Д)

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
работников МДОБУ детский сад № 32 «Росинка» п.
Новошахтинский Михайловского муниципального района**

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для воспитателя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы, %	Периодичность
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 5% Грамоты Министерства образования 3% Грамоты Зак. собрания 2%	ежемесячно
Посещаемость воспитанниками группы (ДОУ)	Доля воспитанников, фактически, посещающих группу (ДОУ)	Выполнение планового показателя посещения воспитанникам и группы (ДОУ)	Ясли, младшая группа (из расчёта списочного состав): 80-100 % - 10 баллов 70-80 % - 7 баллов 60-70 % - 5 баллов менее 60 % - 0 баллов средняя, старшая, подготовительная группа (из расчёта списочного состав): 90-100 % - 10 баллов 70-90 % - 7 баллов 60-70 % - 5 баллов менее 60 % - 0 баллов	ежемесячно
Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы (ДОУ)	Низкий по сравнению со средним по Учреждению уровень заболеваемости воспитанников группы (ДОУ)	Уровень заболеваемости (УЗ) – количество дней пропущенных по болезни за отчетный период	Отслеживать заболеваемость внутри каждой группы: - снижение 5 баллов. - нет динамики 2 - повышение уровня	1раз в квартал

		приходящееся на одного воспитанника группы.	заболеваемости - 0 баллов	
Отсутствие травм у воспитанников ДОУ (группы) во время образовательного процесса (ДОУ)	Отсутствие или наличие травм.		Отсутствие травм — 5 баллов.	ежемесячно
Расширенный охват детей педагогом			1-2 балла	
Участие воспитанников группы или воспитателя (Учреждения) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти		Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы, педагог (Учреждения) принимали участие.	<u>За участие</u> районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Всероссийский уровень - 7 Международный уровень – 10	ежемесячно
Работа педагога взамен заболевшего сотрудника			1 балл	
Общественная активность педагога	Посещение и выполнение различных общественных	За ведение и обработку документации сада	10 баллов	ежемесячно

	<p>мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)</p> <p>Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.</p>	<p>список мероприятий.</p>	<p>2 балла</p> <p>3 бала</p>	
<p>Участие педагога в получении дополнительного образования воспитанниками группы (Учреждения) через системы кружков, клубов, экскурсий на безвозмездной основе</p>	<p>Кружки, клубы, экскурсии безвозмездной основе проводимые для воспитанников группы (Учреждения)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведении мероприятия, организации события.</p>	<p>экскурсия - 5 балла</p> <p>организация и проведение экскурсии – 10 балла</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Организация развивающей среды группы (Учреждения)</p>	<p>Создание развивающей среды группы (Учреждения), ее преобразование в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, уровнем их развития, требованиями реализуемой программы.</p> <p>Включает особый подход в создании предметно - развивающей безопасной среды, проектно -</p>	<p>Документально подтвержденные данные о совершенствовании развивающей среды группы (Учреждения):</p> <p>Конкретный перечень изменений, фотоматериалы и др.</p>	<p>Улучшение развивающей среды – 20 балла</p> <p>Отсутствие изменений в развивающей среде – 0 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>

	<p>ориентированной среды в группах, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, прогулочных площадках и территории ДОУ в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности, включая дошкольную подготовку. Изготовление пособий.</p>			
<p>Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.</p>			5 баллов	ежемесячно
<p>Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ)</p>	<p>Статус участия педагога в мероприятии</p>	<p>Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются.</p>	<p>Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор,</p>	ежемесячно

праздников, досугов, соревнований и пр.			ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов	
За активное привлечение родителей к участию в общественных мероприятиях учреждения, группы	Субботники, участие в подготовке праздников, оказание помощи в ремонтных работах		10 баллов	ежемесячно
Ведение собственного сайта, блога	наличие подтверждения		5 баллов	ежемесячно
Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях	Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением)		20 баллов	ежемесячно
Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края			на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов; на уровне края – 20 баллов	ежемесячно
Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.	Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога. Лист	Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 баллов. Посещение открытых	ежемесячно

		регистрации	мероприятий в других ДОУ – 5 баллов	
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре)	Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 164 балла	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов			Процент стимулирования	
менее 30 баллов			10 %	
31 – 50 баллов			20 %	
51 – 70 баллов			35 %	
71 – 90 баллов			50 %	
91 – 110 баллов			70 %	
111 – 130 баллов			85 %	
131 – 164 балла			100 %	

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для музыкального руководителя.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 5% Грамоты Министерства образования -3% Грамоты Зак. собрания- 2%	ежемесячно

			В случае нескольких наград максимально-5%	
Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ	Количество консультаций		Консультация с отметкой в специальном журнале — 10 балл.	ежемесячно
Общественная активность педагога	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внеурочное время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий.	5 баллов	ежемесячно
Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края			на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов; на уровне края – 20 баллов	ежемесячно
Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях	Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением)		20 баллов	ежемесячно
Ведение собственного сайта, блога	наличие подтверждения		5 баллов	ежемесячно

<p>Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.</p>	<p>Статус участия педагога в мероприятии</p>	<p>Документальное подтверждение участия педагога.</p>	<p>Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.</p>			<p>5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Участие педагога или воспитанников ДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти</p>		<p>Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие.</p>	<p><u>За участие</u> районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Всероссийский уровень - 7 Международный уровень – 10</p>	<p>ежемесячно</p>

<p>Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения)</p>	<p>Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс</p>	<p>Интересная, нетрадиционная форма работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний, консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр. при анкетировании - Итоги анкетирования.</p>	<p>10 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.</p>	<p>Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога. Лист регистрации Баллы суммируются по каждому обучению.</p>	<p>Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 баллов Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 5 баллов за каждое посещение.</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Работа без больничных листов</p>	<p>Ведение здорового образа жизни</p>		<p>5 баллов</p>	<p>Один раз в год (декабрь)</p>

Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре)	Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 125 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов		Процент стимулирования		
менее 30 баллов		10 %		
31 – 45 баллов		25 %		
46 - 60 баллов		40 %		
61 – 75 баллов		55 %		
76 – 90 баллов		70 %		
91 – 105 баллов		85 %		
106 – 125 баллов		100 %		

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для старшего воспитателя:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Положительная динамика количества аттестованных педагогов	Количество аттестованных педагогов	Приказ ДОН	За аттестованного педагога – 20 баллов; за повторно аттестованного педагога – 10 баллов	ежемесячно
Общественная активность педагога	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий.	5 балла	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%	ежемесячно
Аттестация педагогов	Консультирование, подготовка документации, просмотр открытых мероприятий	Член аттестационной комиссии, экспертная оценка	10 баллов	Согласно графику аттестации педагогов

Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края			на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов; на уровне края – 20 баллов	ежемесячно
Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях	Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением)		20 баллов за каждое	ежемесячно
Ведение собственного сайта, блога.	наличие подтверждения		10 баллов	ежемесячно
Участие педагога в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия педагога в мероприятии	Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов	ежемесячно
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно

<p>Участие педагога или воспитанников ДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти</p>		<p>Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>	<p><u>За участие</u> районный уровень - 5 краевой уровень - 10 Всероссийский уровень - 15 Международный уровень – 20</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.</p>	<p>Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога. Лист регистрации</p> <p>Баллы суммируются по каждому обучению.</p>	<p>Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 баллов Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 5 балл за каждое посещение.</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Обеспечение управления в учреждении (педагогический совет и продуктивность его работы)</p>	<p>Проведение педсовета.</p>		<p>5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Работа с сайтом ДОУ</p>			<p>10 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>

Качество отчетной документации	Высокое качество подготовки документации: программ, положений, инструкций, др.		5 баллов	ежемесячно
Методическое консультирование практической работы педагогов ОУ, руководителя	Консультирование педагогов образовательного учреждения		2 балла	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре)	Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 157 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов		Процент стимулирования		
менее 30 баллов		10 %		
31 – 50 баллов		25 %		
51 – 70 баллов		40 %		
71 – 90 баллов		50 %		
91 – 110 баллов		60 %		
111 – 130 баллов		80 %		
131 – 157 баллов		100%		

4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для заместителя заведующего по финансам, заместителя заведующего по административно-хозяйственной части:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
---	----------------------	--------------------------	--------------	----------------------

Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий	5 балла	ежемесячно
Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии	Документальное подтверждение участия	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 5% Грамоты Министерства образования -3% Грамоты Зак. собрания- 2% В случае нескольких наград максимально- 5%	ежемесячно

Соблюдение финансовой дисциплины в учреждении, своевременное оформление документации, являющейся подтверждением использования в ДОУ бюджетных средств			5 балла	ежемесячно
подготовка и организация ремонтных работ			10 баллов	ежемесячно
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			5 баллов	ежемесячно
Содержание рабочего места и закрепленного помещения в чистоте и порядке.	- кабинета (архивный материал, его систематизация, складов)		5 баллов	ежемесячно
Соблюдение лимитов потребления электроэнергии, воды, тепла	Отсутствие перерасхода		5 баллов	ежемесячно
Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов	по результатам проверки	5 баллов	ежемесячно

Эффективность работы по снижению травматизма и предупреждению несчастных случаев	Отсутствие травматизма сотрудников		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 65 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов		Процент стимулирования		
менее 30 баллов		10 %		
31 -35 баллов		25 %		
36 – 40 баллов		45 %		
41 – 45 баллов		65 %		
46 – 50 баллов		85 %		
51 – 65 баллов		100%		

5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для младшего воспитателя:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее	список мероприятий	5 баллов	ежемесячно

	<p>время (спортивные, праздничные мероприятия)</p> <p>Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.</p>			
<p>Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.</p>	<p>Статус участия в мероприятии</p>	<p>Документальное подтверждение участия</p>	<p>Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов</p> <p>Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.</p>			<p>5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа</p>	<p>Отсутствие предписаний Роспотребнадзор а и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ</p>	<p>по результатам проверок</p>	<p>Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>За наличие почетного звания, медали, ордена</p>			<p>За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%</p> <p>Грамоты Министерства</p>	<p>ежемесячно</p>

			образования -3% Грамоты Зак. собрания- 2% В случае нескольких наград максимально- 5%	
Сохранность хозяйственного инвентаря, посуды и сантехнического оборудования			10 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма		5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Помощь воспитателю в проведении образовательного процесса	Отсутствие замечаний со стороны воспитателя, руководителя		5 баллов	ежемесячно
Сокращение потребления электроэнергии и воды без ущерба для функционирования ДОУ			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)

ИТОГО:			макс. 65 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов			Процент стимулирования	
менее 30 баллов			10 %	
31 – 35 баллов			25 %	
36 – 40 баллов			45 %	
41 – 45 балла			65 %	
46 – 50 баллов			85 %	
51 – 65 балла			100 %	

6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для дворника, рабочего по ремонту и обслуживанию здания, сторожа:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий	5 баллов	ежемесячно
Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии	Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли –	ежемесячно

			10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов	
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			5 баллов	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов	ежемесячно
Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа	Отсутствие предписаний Роспотребнадзор а и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ	по результатам проверок	Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла	ежемесячно
Сохранность хозяйственного инвентаря			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Своевременное реагирование на условия фактической погоды и принятие правильного решения по выбору инструментария необходимого для данного			5 баллов	ежемесячно

вида работы				
Оперативность выполнения задач по содержанию в чистоте территории в зоне его ответственности			5 баллов	ежемесячно
Своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков) и извещение об этом администрации или дежурному УВД и умение принимать правильные решения при возникновении ЧС			5 баллов	ежемесячно
Выполнение ремонтных и оформительских работ в учреждении			5 баллов	ежемесячно
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 70 баллов	

Размер стимулирующей надбавки	
Количество баллов	Процент стимулирования
менее 30 баллов	10 %
31 – 40 баллов	20 %
41 – 50 баллов	40 %
51 – 60 баллов	60 %
61 – 70 баллов	100 %

7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для прачки:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий	5 баллов	ежемесячно
Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии	Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в	ежемесячно

			проведении мероприятия – 5 баллов	
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			3 балла	ежемесячно
Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа	Отсутствие предписаний Роспотребнадзор а и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ	по результатам проверок	Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов	ежемесячно
Сохранность хозяйственного инвентаря			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Качественное выполнение стирки белья, выполнение графиков, смены белья, полотенец			5 баллов	ежемесячно

Своевременное и качественное предоставление отчетности, учет и списание вверенного имущества			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 55 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов			Процент стимулирования	
менее 30 баллов			10 %	
31 – 35 баллов			20 %	
36 – 40 баллов			40 %	
41 -45 баллов			60 %	
46 – 50 баллов			80 %	
51 – 55 балла			100 %	

8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для повара, кухонного рабочего:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во вне рабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий	5 баллов	ежемесячно
Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии	Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5	ежемесячно

			баллов	
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			5 баллов	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов	ежемесячно
Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ	по результатам проверок	Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла	ежемесячно
Сохранность хозяйственного инвентаря, посуды и сантехнического оборудования			10 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Соблюдение требований к одежде и внешнему виду в соответствии с требованиями ТБ и СанПиН (обувь, наличие спецодежды по назначению и т.п.)			5 баллов	ежемесячно

Соблюдение меню при закладке продуктов, соблюдение технологии приготовления блюд			3 балла	ежемесячно
Наличие маркировки посуды и инвентаря			3 балла	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Обеспечение соблюдения режима питания в ДОУ			3 балла	ежемесячно
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 69 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов		Процент стимулирования		
менее 30 баллов		10 %		
31 – 40 баллов		20 %		
41 – 50 баллов		40 %		
51 – 60 баллов		60 %		
61 – 69 баллов		100 %		

9. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для педагога-психолога:

За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 5% Грамоты Министерства образования 3% Грамоты Зак. собрания 2%	
Специфика работы в группах раннего возраста. Адаптация в группах раннего возраста и в младших группах		справка адаптационные, диагностические карты	5 баллов 5 баллов (суммируются)	
Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ	Количество консультаций	За каждую консультацию. Баллы суммируются за каждую консультацию.	Каждая консультация с отметкой в специальном журнале — 1 балл.	
Участие в конкурсах, смотрах и пр. курируемые МО, департаментом образования, муниципальным и органами власти	Результирующий статус участия педагога в конкурсе, смотре	Документальное подтверждение статуса участия, грамоты	<u>За участие</u> уровень ДОУ - 1 Районный уровень - 3 Краевой уровень - 5 Всероссийский уровень - 7 Международный уровень - 10	
			<u>Победитель, дипломант</u> Уровень ДОУ - 5 районный уровень - 10 краевой уровень - 15 Всероссийский уровень - 20	

			Международный уровень - 30	
Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия педагога в мероприятии	Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 1 - 3 балла Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл	
Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта	Консультации, мастер классы, открытых уроки, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события, работе сайта за отчетный период. Скриншот с датой размещения. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).	В рамках детского сада - 3 балла Районный уровень – 5 баллов Краевой уровень – 10 баллов Организация рабочей собственной страницы на сайте ДОУ – 7 Учитывается количество публикаций различного содержания в сети Internet – 3 балла Ведение личного сайта, блога - 10 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 10 баллов газеты – 3 балла	
Инновационная деятельность педагога (Разработка и внедрение	Результативный статус участия педагога в инновационной деятельности	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или	1 раз в квартал

<p>проектов, методик, программ, технологий и пр.)</p>	<p>учреждения</p>	<p>учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)</p>	<p>выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику.</p>	
<p>Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения)</p>	<p>Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс</p>	<p>За каждую интересную, нетрадиционную форму работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний, консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр. при анкетировании - Итоги анкетирования.</p>	<p>Каждая форма — 1 балл Отсутствие — 0 баллов</p>	
<p>Своевременное и качественное оформление и ведение документации группы (Учреждения) -</p>	<p>Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы</p>	<p>Документация группы (Учреждения): перспективный план работы на месяц, на ЛОК, табеля</p>	<p>За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное</p>	<p>1 раз в квартал</p>

<p>план воспитательно-образовательной работы с детьми, табель посещаемости и др.</p>	<p>(Учреждения)</p>	<p>посещаемости, тетрадь инструктажа, протоколы родительских собраний, сведения о родителях, тетрадь несвоевременного ухода детей, лист здоровья, схемы рассаживания детей, маркировка</p>	<p>ведение документация – 5 баллов. за нарушение сроков сдачи документации в отчётный период – 2 баллов. за отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов</p>	
<p>Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога</p>	<p>Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб — 5 баллов</p>	<p>1 раз в квартал</p>
<p>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.</p>	<p>Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога. Лист регистрации Баллы суммируются по каждому обучению.</p>	<p>Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов на базе района – 10 баллов. Обучение по программам продолжительностью 72 и более часа в городе – 20 баллов. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов на базе района – 3 балла. Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов в городе – 5 баллов. Посещение</p>	

Итого баллов			

СОГЛАСОВАННО:

Председатель профсоюзного комитета
МДОБУ детский сад № 3 «Берёзка»
с. Михайловка

_____ В.М. Лукашенко
(протокол от 28.09.2019 № 03)

М.П.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОБУ детский сад
№ 3 «Берёзка» с. Михайловка

_____ Е.В. Новожилова
« 28» января 2019 г.
(приказ от 28.01.2019. № 04- Д)

М.П.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
работников МДОБУ детский сад № 3 «Берёзка» с.**

Михайловка Михайловского муниципального района

