

1. **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для воспитателя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы,****%** | **Периодичность** |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%Грамоты Министерства образования 3%Грамоты Зак. собрания 2% | ежемесячно |
| Посещаемость воспитанниками группы (ДОУ) | Доля воспитанников, фактически, посещающих группу (ДОУ) | Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы (ДОУ) | Ясли, младшая группа (из расчёта списочного состав): 80-100 % - 10 баллов 70-80 % - 7 баллов60-70 % - 5 балловменее 60 % - 0 балловсредняя, старшая, подготовительная группа (из расчёта списочного состав: 90-100 % - 10 баллов 70-90 % - 7 баллов60-70 % - 5 балловменее 60 % - 0 баллов | ежемесячно |
| Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы (ДОУ) | Низкий по сравнению со средним по Учреждению уровень заболеваемости воспитанников группы (ДОУ) | Уровень заболеваемости (УЗ) – количество дней пропущенных по болезни за отчетный период приходящееся на одного воспитанника группы. | Отслеживать заболеваемость внутри каждой группы:- снижение 5 баллов. - нет динамики 2 - повышение уровня заболеваемости - 0 баллов | 1раз в квартал |
| Отсутствие травм у воспитанников ДОУ (группы) во время образовательного процесса(ДОУ) | Отсутствие или наличие травм. |  | Отсутствие травм — 5 баллов.  | ежемесячно |
| Расширенный охват детей педагогом |  |  | 1-2 балла |  |
| Участиевоспитанников группы или воспитателя (Учреждения) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти |  |  Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы, педагог (Учреждения) принимали участие. | **За участие** районный уровень - 3краевой уровень - 5Всероссийский уровень - 7Международный уровень – 10 | ежемесячно |
| Работа педагога взамен заболевшего сотрудника |  |  | 1 балл |  |
| Общественная активность педагога | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | За ведение и обработку документации сада список мероприятий.  | 10 баллов 2 балла 3 бала | ежемесячно |
| Участие педагога в получении дополнительного образования воспитанниками группы (Учреждения) через системы кружков, клубов, экскурсий на безвозмездной основе | Кружки, клубы, экскурсии безвозмездной основе проводимые для воспитанников группы (Учреждения)   | Документально подтвержденные данные о проведении мероприятии, организации события.  | экскурсия - 5 баллаорганизация и проведение экскурсии – 10 балла | ежемесячно |
| Организация развивающей среды группы (Учреждения) | Создание развивающей среды группы (Учреждения), ее преобразование в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, уровнем их развития, требованиями реализуемой программы. Включает особый подход в создании предметно - развивающей безопасной   среды, проектно - ориентированной среды в группах, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах,  прогулочных площадках и территории ДОУ в   соответствии с возрастными  особенностями, индивидуальными  интересами детей и различными видами деятельности, включая предшкольную подготовку. Изготовление пособий. | Документально подтвержденные данные о совершенствовании развивающей среды группы (Учреждения):Конкретный перечень изменений, фотоматериалы и др. | Улучшение развивающей среды – 20 баллаОтсутствие изменений в развивающей среде – 0 баллов | ежемесячно |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия педагога в мероприятии | Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| За активное привлечение родителей к участию в общественных мероприятиях учреждения, группы | Субботники, участие в подготовке праздников, оказание помощи в ремонтных работах |  | 10 баллов | ежемесячно |
| Ведение собственного сайта, блога | наличие подтверждения |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях  | Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением) |  | 20 баллов  | ежемесячно |
| Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края |  |  | на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов;на уровне края – 20 баллов | ежемесячно |
| Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.  | Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки  | Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.Лист регистрации | Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 баллов.Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 5 баллов  | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре) | Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда  |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 164 балла |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| **Количество баллов** | **Процент стимулирования** |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 50 баллов | 20 %  |
| 51 – 70 баллов | 35 % |
| 71 – 90 баллов | 50 % |
| 91 – 110 баллов | 70 % |
| 111 – 130 баллов | 85 % |
| 131 – 164 балла | 100 % |

**2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для музыкального руководителя.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%Грамоты Министерства образования -3%Грамоты Зак. собрания- 2%В случае нескольких наград максимально- 5% | ежемесячно |
| Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, **не посещающих** ДОУ | Количество консультаций |   | Консультация с отметкой в специальном журнале — 10 балл. | ежемесячно |
| Общественная активность педагога | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий.  |  5 баллов  | ежемесячно |
| Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края |  |  | на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов;на уровне края – 20 баллов | ежемесячно |
| Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях  | Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением) |  | 20 баллов  | ежемесячно |
| Ведение собственного сайта, блога | наличие подтверждения |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия педагога в мероприятии | Документальное подтверждение участия педагога.  | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Участие **педагога или** воспитанников ДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти |  |  Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие. | **За участие** районный уровень - 3краевой уровень - 5Всероссийский уровень - 7Международный уровень – 10 | ежемесячно |
| Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения) | Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс | Интересная, нетрадиционная форма работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний, консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр.при анкетировании - **Итоги анкетирования**. | 10 баллов | ежемесячно |
| Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.  | Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки  | Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.Лист регистрацииБаллы суммируются по каждому обучению. | Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 балловПосещение открытых мероприятий в других ДОУ – 5 балл за каждое посещение. | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре) | Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда  |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 125 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| **Количество баллов** | **Процент стимулирования** |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 45 баллов | 25 % |
| 46 - 60 баллов | 40 % |
| 61 – 75 баллов | 55 % |
| 76 – 90 баллов | 70 % |
| 91 – 105 баллов | 85 % |
| 106 – 125 баллов | 100 % |

**3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для старшего воспитателя:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| Положительная динамика количества аттестованных педагогов | Количество аттестованных педагогов | Приказ ДОН | За аттестованного педагога – 20 баллов; за повторно аттестованного педагога – 10 баллов | ежемесячно |
| Общественная активность педагога | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий.  |  5 балла  | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%  | ежемесячно |
| Аттестация педагогов | Консультирование, подготовка документации, просмотр открытых мероприятий |  Член аттестационной комиссии, экспертная оценк**а** | 10 баллов | Согласно графику аттестации педагогов |
| Проведение открытого занятия на уровне ДОУ, района, края |  |  | на уровне ДОУ – 5 баллов; района - 10 баллов;на уровне края – 20 баллов | ежемесячно |
| Методические статьи, методические пособия, учебно-методические разработки в научных, профессиональных изданиях  | Наличие опубликованных статей, методических пособий (с подтверждением) |  | 20 баллов за каждое | ежемесячно |
| Ведение собственного сайта, блога. | наличие подтверждения |  | 10 баллов | ежемесячно |
| Участие педагога в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия педагога в мероприятии | Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Участие **педагога или** воспитанников ДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного, краевого, всероссийского и международного уровня, курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти |  |  Количество мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы (Учреждения) принимали участие.Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию). | **За участие** районный уровень - 5краевой уровень - 10Всероссийский уровень - 15Международный уровень – 20 | ежемесячно |
| Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.  | Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки  | Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.Лист регистрацииБаллы суммируются по каждому обучению. | Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов – 20 баллов.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов – 10 балловПосещение открытых мероприятий в других ДОУ – 5 балл за каждое посещение. | ежемесячно |
| Обеспечение управления в учреждении (педагогический совет и продуктивность его работы) | Проведение педсовета. |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа с сайтом ДОУ |  |  | 10 баллов | ежемесячно |
| Качество отчетной документации | Высокое качество подготовки документации: программ, положений, инструкций, др. |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Методическое консультирование практической работы педагогов ОУ, руководителя  | Консультирование педагогов образовательного учреждения |  | 2 балла | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре) | Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 157 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| Количество баллов | Процент стимулирования |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 50 баллов | 25 % |
| 51 – 70 баллов | 40 % |
| 71 – 90 баллов | 50 % |
| 91 – 110 баллов | 60 % |
| 111 – 130 баллов | 80 % |
| 131 – 157 баллов | 100% |

**4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для заместителя заведующего по финансам, заместителя заведующего по административно-хозяйственной части:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| Общественная активность  | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий  |  5 балла  | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия в мероприятии | Документальное подтверждение участия | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%Грамоты Министерства образования -3%Грамоты Зак. собрания- 2%В случае нескольких наград максимально- 5% | ежемесячно |
| Соблюдение финансовой дисциплины в учреждении, своевременное оформление документации, являющейся подтверждением использования в ДОУ бюджетных средств |  |  | 5 балла | ежемесячно |
| подготовка и организация ремонтных работ |  |  | 10 баллов | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Содержание рабочего места и закрепленного помещения в чистоте и порядке. | - кабинета (архивный материал, его систематизация, складов) |  | 5 баллов  | ежемесячно |
| Соблюдение лимитов потребления электроэнергии, воды, тепла | Отсутствие перерасхода |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий | Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов | по результатам проверки | 5 баллов  | ежемесячно |
| Эффективность работы по снижению травматизма и предупреждению несчастных случаев | Отсутствие травматизма сотрудников |  | 5 баллов  | Один раз в год (декабрь) |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 65 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| Количество баллов | Процент стимулирования |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 -35 баллов | 25 % |
| 36 – 40 баллов | 45 % |
| 41 – 45 баллов | 65 % |
| 46 – 50 баллов | 85 % |
| 51 – 65 баллов | 100% |

**5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для младшего воспитателя:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| Общественная активность  | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий  |  5 баллов  | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия в мероприятии | Документальное подтверждение участия | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа | Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ | по результатам проверок | Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%Грамоты Министерства образования -3%Грамоты Зак. собрания- 2%В случае нескольких наград максимально- 5% | ежемесячно |
| Сохранность хозяйственного инвентаря, посуды и сантехнического оборудования |  |  | 10 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников  | Отсутствие травматизма |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Помощь воспитателю в проведении образовательного процесса  | Отсутствие замечаний со стороны воспитателя, руководителя |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Сокращение потребления электроэнергии воды без ущерба для функционирования ДОУ |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО:  |  |  | макс. 65 баллов  |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| Количество баллов | Процент стимулирования |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 35 баллов | 25 % |
| 36 – 40 баллов | 45 % |
| 41 – 45 балла | 65 % |
| 46 – 50 баллов | 85 % |
| 51 – 65 балла | 100 % |

**6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для дворника, рабочего по ремонту и обслуживанию здания, сторожа:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| Общественная активность  | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий  |  5 баллов | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия в мероприятии | Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов | ежемесячно |
| Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа | Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ | по результатам проверок | Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла | ежемесячно |
| Сохранность хозяйственного инвентаря  |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Своевременное реагирование на условия фактической погоды и принятие правильного решения по выбору инструментария необходимого для данного вида работы |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Оперативность выполнения задач по содержанию в чистоте территории в зоне его ответственности |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков) и извещение об этом администрации или дежурному УВД и умение принимать правильные решения при возникновении ЧС |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Выполнение ремонтных и оформительских работ в учреждении  |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 70 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| Количество баллов | Процент стимулирования |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 40 баллов | 20 % |
| 41 – 50 баллов | 40 % |
| 51 – 60 баллов | 60 % |
| 61 – 70 баллов | 100 % |

**7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для прачки:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Переодичность** |
| Общественная активность  | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий  |  5 баллов  | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия в мероприятии | Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций. |  |  | 3 балла | ежемесячно |
| Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа | Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ | по результатам проверок | Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов | ежемесячно |
| Сохранность хозяйственного инвентаря  |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Качественное выполнение стирки белья, выполнение графиков, смены белья, полотенец |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Своевременное и качественное предоставление отчетности, учет и списание вверенного имущества |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 55 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| **Количество баллов** | **Процент стимулирования** |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 35 баллов | 20 % |
| 36 – 40 баллов | 40 % |
| 41 -45 баллов | 60 % |
| 46 – 50 баллов | 80 % |
| 51 – 55 балла | 100 % |

8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для повара, кухонного рабочего:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.** | **Индикатор (И)** | **Значение критерия** | **Баллы** | **Периодичность** |
| Общественная активность  | Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия)Участие в различных комиссиях, в жюри и пр. | список мероприятий  |  5 баллов  | ежемесячно |
| Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия в мероприятии | Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов  | ежемесячно |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов | ежемесячно |
| Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа | Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ | по результатам проверок | Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла | ежемесячно |
| Сохранность хозяйственного инвентаря, посуды и сантехнического оборудования |  |  | 10 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте |  |  | 5 баллов | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Соблюдение требований к одежде и внешнему виду в соответствии с требованиями ТБ и СанПиН (обувь, наличие спецодежды по назначению и т.п.) |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Соблюдение меню при закладке продуктов, соблюдение технологии приготовления блюд |  |  | 3 балла | ежемесячно |
| Наличие маркировки посуды и инвентаря |  |  | 3 балла | один раз в полгода (июнь, декабрь) |
| Обеспечение соблюдения режима питания в ДОУ |  |  | 3 балла | ежемесячно |
| Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений , приказов , поручений и п.п. |  |  | 5 баллов | ежемесячно |
| Работа без больничных листов  | Ведение здорового образа жизни |  | 5 баллов | Один раз в год (декабрь) |
| ИТОГО: |  |  | макс. 69 баллов |  |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| Количество баллов | Процент стимулирования |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 40 баллов | 20 % |
| 41 – 50 баллов | 40 % |
| 51 – 60 баллов | 60 % |
| 61 – 69 баллов | 100 % |

**9. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для педагога-психолога:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| За наличие почетного звания, медали, ордена  |  |  | За наличие почетного звания, медали, ордена – 5%Грамоты Министерства образования 3%Грамоты Зак. собрания 2% |  |
| Специфика работы в группах раннего возраста.Адаптация в группах раннего возраста и в младших группах  |  | справкаадаптационные, диагностические карты | 5 баллов5 баллов(суммируются) |  |
| Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, **не посещающих** ДОУ | Количество консультаций | За каждую консультацию.Баллы суммируются за каждую консультацию.  | Каждая консультация с отметкой в специальном журнале — 1 балл. |  |
| Участие  в конкурсах, смотрах и пр.курируемые МО, департаментом образования, муниципальными органами власти | Результирующий статус участия педагога в конкурсе, смотре | Документальное подтверждение статуса участия, грамоты | **За участие** уровень ДОУ - 1Районный уровень - 3Каревой уровень - 5Всероссийский уровень - 7Международный уровень - 10 |  |
| **Победитель, дипломант**Уровень ДОУ - 5районный уровень - 10краевой уровень - 15Всероссийский уровень - 20Международный уровень - 30 |  |
| Участие педагоговв подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения) праздников, досугов, соревнований и пр. | Статус участия педагога в мероприятии | Документальное подтверждение участия педагога. Баллы суммируются. | Активное участие и **качественное** исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 1 - 3 балла Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл |  |
| Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта | Консультации, мастер классы, открытых уроки, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.  | **Документально подтвержденные данные** о проведенном мероприятии, организации события, работе сайта за отчётный период. Скриншот с датой размещения.Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).  | В рамках детского сада - 3 баллаРайонный уровень – 5 баловКраевой уровень – 10 балловОрганизация рабочей собственной страницы на сайте ДОУ – 7Учитывается количество публикаций **различного содержания** в сети Internet – 3 баллаВедение личного сайта, блога - 10 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 10 балловгазеты – 3 балла |  |
| Инновационная деятельность педагога (Разработка и внедрение проектов, методик, программ, технологий и пр.) | Результативный статус участия педагога в инновационной деятельности учреждения | Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)  | Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику. | 1 раз в квартал |
| Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы (Учреждения) | Взаимодействие с родителями воспитанников группы (Учреждения). Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс | За каждую интересную, нетрадиционную форму работы (например, открытое занятие, совместный досуг), кроме входящих в должностные обязанности: родительских собраний, консультаций, информационных стендов, бесед (в том числе индивидуальных) и пр.при анкетировании - **Итоги анкетирования**. | Каждая форма — 1 баллОтсутствие — 0 баллов |  |
| Своевременное и качественное оформление и ведение документации группы (Учреждения) - план воспитательно-образовательной работы с детьми, табель посещаемости и др. | Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы (Учреждения)  | Документация группы (Учреждения):перспективный план работы на месяц, на ЛОК, табеля посещаемости, тетрадь инструктажа, протоколы родительских собраний, сведения о родителях, тетрадь несвоевременного ухода детей,лист здоровья,схемы рассаживания детей, маркировка | За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документация – 5 баллов.за нарушение сроков сдачи документации в отчётный период– 2 баллов.за отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации– 0 баллов | 1 раз в квартал |
| Отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога  | Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | Отсутствие обоснованных жалоб — 5 баллов | 1 раз в квартал |
| Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника.  | Уровень и продолжительность программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки  | Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога.Лист регистрацииБаллы суммируются по каждому обучению. | Обучение по программам продолжительностью 72 и более часов на базе района – 10 баллов.Обучение по программам продолжительностью 72 и более часа в городе – 20 баллов.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов на базе района – 3 балла.Обучение по программам продолжительностью менее 72 часов в городе – 5 баллов.Посещение открытых мероприятий в других ДОУ – 1 балл за каждое посещение |  |

|  |
| --- |
| **Размер стимулирующей надбавки** |
| **Количество баллов** | **Процент стимулирования** |
| менее 30 баллов | 10 % |
| 31 – 50 баллов | 20 %  |
| 51 – 70 баллов | 35 % |
| 71 – 90 баллов | 50 % |
| 91 – 110 баллов | 70 % |
| 111 – 130 баллов | 85 % |
| 131 – 164 балла | 100 % |

ФОРМА

отчёта о деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, ФИО)

МДОБУ детский сад № 32 «Росинка» п. Новошахтинский

Михайловского муниципального района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии оценки** | **Обоснование исполнения показателя** | **Количество баллов** |
| **1** | **2** | **3** |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Итого баллов** |  |
| СОГЛАСОВАННО:Председатель профсоюзного комитета МДОБУ детский сад № 3 «Берёзка»с. Михайловка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Лукашенко(протокол от 28.09.2019 № 03) М.П. |  УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МДОБУ детский сад № 3 «Берёзка» с. Михайловка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Новожилова « 28» января 2019 г. (приказ от 28.01.2019. № 04- Д)  М.П. |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МДОБУ детский сад № 3 «Березка» с.**

**Михайловка Михайловского муниципального района**